**Информация по результатам обзора федерального законодательства за сентябрь 2026 года**

**С 1 сентября 2026 года начали действовать следующие изменения в сфере трудового законодательства:**

**Федеральный закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:**

урегулированы отдельные вопросы в сфере трудовых отношений, в том числе изменено правовое регулирование сверхурочной работы (01.09.2026).

Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором или отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя. При этом продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для ряда категорий работников.

**Федеральный закон от 09.04.2026 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации»:**

установлен запрет испытательного срока для женщин с детьми в возрасте до 3 лет (с 01.09.2026).

**Федеральный закон от 25.04.2026 № 108-ФЗ «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»:**

расширен перечень категорий работников, имеющих преимущественное право остаться на работе при сокращении численности или штата работников (с 01.09.2026).